

SOCIOPOLIS™

Social, Political & Market Research

ТЕНДЕНЦІЇ ЗМІН ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В ІТ-СФЕРІ УКРАЇНИ

звіт про експертне
опитування

2025



МЕТОДОЛОГІЯ

Експертне опитування «Тенденції змін заробітної плати в IT-сфері України» проведене Дослідницькою компанією «Соціополіс» з 17 лютого по 14 березня 2025 року (*польовий етап* – з 25 лютого по 7 березня 2025 року).



Мета дослідження

оцінка сучасного стану і тенденцій змін оплати праці в IT-сфері України з точки зору експертів, діяльність яких безпосередньо пов'язана з вказаною галуззю економіки України.



Об'єкт дослідження (досліджувана цільова аудиторія)

фахівці, діяльність яких безпосередньо пов'язана з різними аспектами функціонування IT-сфери України і які, відповідно, володіють експертними знання та досвідом у вказаній галузі (зокрема, власники та керівники IT-компаній України; працівники відділів кадрів IT-компаній; представники рекрутингових компаній (кадрових агентств); розробники програмного забезпечення, які працюють в IT-компаніях України; представники аналітичних центрів та ЗМІ, які спеціалізуються в галузі IT, тощо).



Метод збору первинної соціологічної інформації

напівстандартизоване анкетування експертів.



Спосіб проведення анкетування експертів

онлайн-анкетування (*експерт самостійно заповнював анкету онлайн*).



Обсяг вибіркової сукупності – 22 експерти

Формування вибіркової сукупності здійснювалося комбінованим методом – кваліфікованої рекомендації та «снігової кулі».



Етапи проведення опитування:

1. Розробка опитувальника.
2. Проведення пілотного етапу опитування.
3. Внесення коректив до опитувальника та методології опитування відповідно до результатів пілотного етапу.
4. Формування вибіркової сукупності експертів.
5. Проведення основного етапу опитування.
6. Кодування, введення та статистична обробка даних.
7. Аналіз та узагальнення отриманої інформації, підготовка звіту.



Дотримання конфіденційності

Усім експертам, які взяли участь в опитуванні, була забезпечена анонімність та конфіденційність інформації, яку вони надали. Персональні дані експертів не будуть оприлюднюватися. Дослідження проводилося з дотриманням міжнародних норм та вимог національного законодавства щодо захисту персональних даних та їхнього конфіденційного характеру. Зокрема, було забезпечено належні технічні засоби захисту, щоб запобігти випадковій втраті, знищенню, пошкодженню, зміні або розкриттю персональних даних під час їх обробки. Всі відповіді, які надали експерти, були використані виключно в дослідницьких цілях і представлені в результатах опитування тільки в узагальненому або знеособленому вигляді.

1

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Згідно з результатами експертного опитування, найбільше експертів (**47,6%**) назвали серед основних сучасних тенденцій розвитку ринку праці в ІТ-сфері України загальну стагнацію ринку ІТ в Україні, яка, зокрема, проявляється у скороченні замовлень, заморожуванні проєктів або зменшенні їхніх бюджетів і загалом в зменшенні обсягу ринку ІТ в Україні. Особливий акцент багато експертів зробили на скороченні замовлень та інвестицій з боку іноземних клієнтів. Причина вказаної ситуації – війна і воєнний стан в Україні, що значно збільшує ризики та невизначеність для клієнтів українських ІТ-компаній.

Вказана основна сучасна тенденція розвитку ІТ-сфери України зумовлює інші тенденції, які часто відзначали експерти: зменшення попиту на ІТ-фахівців (*цю тенденцію назвали серед основних* **28,6%** експертів), скорочення персоналу (**19,0%**) та зменшення або заморожування заробітних плат в ІТ-сфері України (**14,3%**).

Серед інших тенденцій, характерних для сучасної ІТ-сфери України, експерти відзначили розвиток MilTech напряду (*вказану тенденцію відзначили* **14,3%** експертів) і розвиток ШІ та його ширше використання (**14,3%**). Причому якщо перша з названих тенденцій (*розвиток MilTech*) сприяє «пом'якшенню» негативних змін на ринку праці в ІТ-сфері України, то друга (*розвиток ШІ*) скоріше ще більше посилює їх (*табл. 1*).

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 1. Розподіл відповідей на запитання

«Які основні сучасні тенденції в розвитку ринку праці в ІТ-сфері України Ви можете назвати?»

ВІДКРИТЕ ЗАПИТАННЯ

Відповіді експертів	% від кількості експертів, які відповіли на запитання
Стагнація ринку ІТ в Україні (ринок праці в ІТ-сфері України перебуває у стані стагнації через скорочення замовлень із Заходу, війну, нестабільну економічну ситуацію та релокацію спеціалістів за кордон; зменшення замовників; доволі значне зменшення замовників з інших країн через значні ризики та невизначеність; падіння експорту ІТ-послуг; війна не дає ринку нормально працювати, ракетні удари та відключення світла лякають замовників; компанії з іноземними інвестиціями скорочують команди, заморожують проєкти, а інвестори уникають ризиків; зменшення грошей в ІТ; обмежені бюджети; зменшення обсягу ринку; ринок ІТ в Україні не є таким стабільним як був раніше)	47,6
Зменшення попиту на ІТ-фахівців (зниження попиту на розробників; зменшення кількості вакансій; конкуренція серед кандидатів зростає; велика кількість вільних фахівців на ринку; зниження попиту на «гарматне м'ясо» програмістів найнижчої кваліфікації)	28,6
Скорочення персоналу (все частіше трапляються випадки скорочень; скорочення штатів у зв'язку із втратою контрактів; почастишали звільнення фахівців експертного рівня, які змогли влаштуватись на роботу за кордоном)	19,0

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 1. Розподіл відповідей на запитання

«Які основні сучасні тенденції в розвитку ринку праці в IT-сфері України Ви можете назвати?»

ВІДКРИТЕ ЗАПИТАННЯ

Відповіді експертів	% від кількості експертів, які відповіли на запитання
Зменшення або «заморожування» заробітних плат в IT-сфері (зменшення оплати праці; зменшення оплати для співробітників «нижніх» рівнів; рівень зарплат у багатьох сегментах або заморожений або навіть знижується)	14,3
Розвиток MilTech напрямку (переорієнтація на MilTech; наявність суттєвих інвестицій в MilTech (об'єм яких важко визначити) призводить до того, що ця сфера може залучати більше спеціалістів за конкурентними умовами)	14,3
Розвиток ШІ та його використання	14,3
Підвищення попиту на «старших» співробітників; посилення попиту на фахівців рівня «середній+» та «вищий» (це пов'язано із розширенням застосування ШІ для виконання рутинних робіт)	9,5
Дефіцит кваліфікованих кадрів; дефіцит кваліфікованого персоналу (через мобілізацію, виїзд за кордон тощо)	9,5

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 1. Розподіл відповідей на запитання

«Які основні сучасні тенденції в розвитку ринку праці в IT-сфері України Ви можете назвати?»,

ВІДКРИТЕ ЗАПИТАННЯ

Відповіді експертів	% від кількості експертів, які відповіли на запитання
Війна, мобілізація та невизначеність штовхають фахівців до релокації або зміни сфери діяльності, що підриває майбутній розвиток галузі	9,5
Збільшення позицій за рахунок хороших результатів і довіри клієнтів; незначне збільшення вакансій (в основному за рахунок продуктових та MilTech компаній)	9,5
Перехід продуктових компаній до послуг аутсорсу	4,8
Багато компаній переходять до офісного формату роботи	4,8
Зменшення попиту на українських розробників чоловічої статі, що проживають в Україні (дискримінація за статтю і громадянством)	4,8
Погіршення умов роботи	4,8

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 1. Розподіл відповідей на запитання

«Які основні сучасні тенденції в розвитку ринку праці в ІТ-сфері України Ви можете назвати?»,

ВІДКРИТЕ ЗАПИТАННЯ

Відповіді експертів	% від кількості експертів, які відповіли на запитання
Зменшення соціальних бенефітів	4,8
Структурна неоднорідність ІТ-ринку, різні (часто протилежні) тренди в різних сегментах	4,8
Розвиток кіберзахисту	4,8
Перехід на ГІГ-контракти	4,8
Уповільнення підвищення зарплати (донедавна підвищення в Україні були заморожені)	4,8
Компанії більше орієнтуються на оптимізацію витрат і автоматизацію процесів	4,8

2

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Стосовно тенденцій змін оплати праці в ІТ-сфері України в найближчій перспективі переважна більшість опитаних експертів налаштована досить песимістично – **40,9%** експертів вважають, що в найближчі один-два роки заробітна плата ІТ-фахівців в Україні в цілому суттєво не зміниться, а **36,4%** експертів вважають, що вона в цілому зменшиться. Такі очікування випливають із загальних тенденцій розвитку ІТ-сфери України, наведених у попередньому запитанні, зокрема впливу війни (*«Поки йде війна перспективу росту відсутні», «При подальшому продовженні війни ринок ІТ буде частково обмежений внутрішнім ринком, тому оплата скоріше за все частково знизиться, навіть не дивлячись на переіндексацію за рахунок інфляції»*) та наявності великої пропозиції на ринку праці ІТ в Україні (*«Зарплати зменшуються через те, що не треба перекупати – на ринку багато вільних спеціалістів»*). Окремі експерти відзначили, що *«заморозка» заробітних плат в їхніх компаніях фактично діє з часу початку повномасштабної війни («В нас по компанії за останні 3 роки не було перегляду зарплати, а деяким співробітникам зменшили до "середньої ринкової"»*).

Лише **18,2%** опитаних експертів очікують зростання заробітної плати ІТ-фахівців в Україні в найближчій перспективі, пояснюючи це тим, що, на їхню думку, внаслідок виїзду за кордон та мобілізації може виникнути дефіцит ІТ-фахівців в Україні (табл. 2).



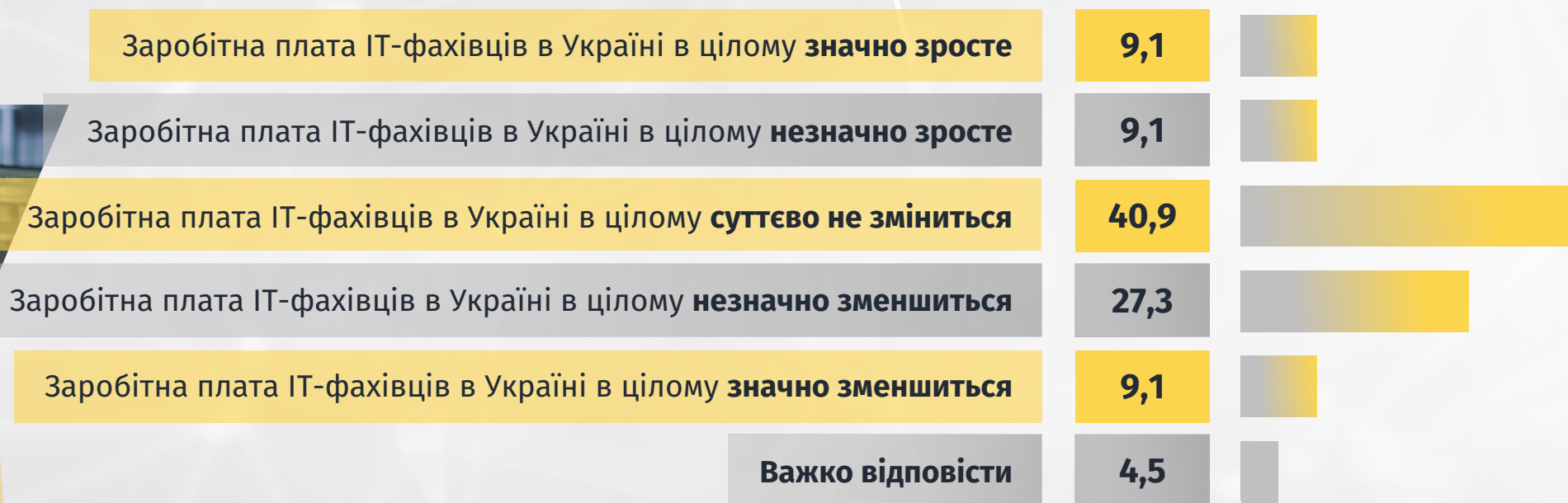
РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

2

Таблиця 2. Розподіл відповідей на запитання

«Якщо говорити про сучасні тенденції щодо оплати праці в ІТ-сфері в Україні, то в найближчій перспективі (протягом найближчого року-двох) скоріше за все:»

% від кількості експертів, які
відповіли на запитання



3

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Більше половини опитаних експертів (**54,5%**) вважають, що суттєве зниження рівня оплати праці IT-спеціалістів в Україні (зафіксоване, зокрема, в дослідженні, яке було проведене DOU) триватиме до завершення війни та дії воєнного стану або навіть довше («На мою думку, через те що в Україні наразі війна, зростання податків та інші проблеми, заробітні плати будуть залишатись або на тому самому рівні або знижуватись»; «Закордонні стейкхолдери не хочуть інвестувати в українські компанії/продукти»).

36,3% експертів вважають, що тенденція до зменшення оплати праці буде зберігатися від 1 до 3 років або довше. При цьому вони відзначають, що вказана тенденція зумовлюється не лише війною, а й рядом інших факторів («Війна не єдиний чинник, штучний інтелект і міграція спеціалістів з країни теж суттєво впливають», «Світовий ринок перенасичений програмістами, тиск на зарплати робітників IT-індустрії не залежить лише від війни», «Росте перевага аутсорсу, де зарплати нижчі, ніж в продуктових компаніях»).

Лише окремі експерти вважають, що тенденція до зниження зарплат українських IT-спеціалістів триватиме менше 1 року або взагалі не погоджуються з існуванням такої тенденції (обґрунтовуючи це тим, що, на їхню думку, зарплати в різних сегментах IT-сфери України змінюються по-різному) (табл. 3).

3

Таблиця 3. Розподіл відповідей на запитання

«Дослідження зарплат українських ІТ-спеціалістів, проведене DOU, вперше за останні роки зафіксувало суттєве зниження рівня оплати праці. Як довго, на вашу думку, ця тенденція може тривати?»

% від кількості експертів, які
відповіли на запитання



4

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Згідно з результатами опитування, очікування експертів щодо змін заробітної плати ІТ-фахівців у найближчій перспективі є досить різними для різних сегментів ІТ-сфери України. Відносно більш оптимістично експерти налаштовані стосовно продуктових ІТ-компаній: **54,5%** опитаних вважають, що в цьому сегменті в найближчій перспективі зарплати суттєво не зміняться; **31,8%** – вважають, що зарплати в українських продуктових ІТ-компаніях в цілому незначно зростуть, і лише **9,1%** експертів очікують незначного зменшення зарплат. *(«Найбільш комфортно в цьому плані почуваються продуктові компанії, що продають продукт по всьому світу. Всі інші відчують брак фінансування»; «Продуктові компанії, що працюють на світовий ринок, почуваються найстабільніше»).*

Стосовно сервісних ІТ-компаній найбільша кількість експертів (**50%**) очікують зменшення заробітної плати. На думку **27,3%** експертів, в найближчій перспективі заробітна плата в сервісних ІТ-компаніях в цілому суттєво не зміниться, і лише **22,7%** експертів вважають, що в сервісних компаніях в найближчій перспективі відбудеться певне зростання заробітної плати.

Очікування експертів щодо змін заробітних плат в ІТ-стартапах є найбільш різноманітними – серед них є і ті, хто вважають, що зарплати в цьому сегменті значно зростуть, і ті, хто вважають, що зарплати тут значно зменшаться. Загалом, на думку **40,9%** опитаних, зарплати в сегменті ІТ-стартапів в Україні в найближчій перспективі в цілому зменшаться, на думку **27,3%** експертів, – в цілому зростуть, а на думку **18,2%** експертів – в цілому суттєво не зміняться (табл. 4).

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

4

Таблиця 4. Розподіл відповідей на запитання

«Як, на Вашу думку, буде розвиватися в найближчій перспективі (протягом найближчого року-двох) ситуація з динамікою заробітної плати ІТ-фахівців в основних сегментах ІТ-сфери України? Будь ласка, зробіть оцінку для кожного із сегментів»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання

	Продуктові ІТ-компанії	Сервісні ІТ-компанії	ІТ-стартапи
Рівень зарплати в цілому значно зростає	0,0	4,5	18,2
Рівень зарплати в цілому незначно зростає	31,8	18,2	9,1
Рівень зарплати в цілому суттєво не зміниться	54,5	27,3	18,2
Рівень зарплати в цілому незначно зменшиться	9,1	40,9	27,3
Рівень зарплати в цілому значно зменшиться	0,0	9,1	13,6
Важко відповісти	4,5	0,0	13,6

5

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Згідно з результатами опитування, очікування експертів щодо змін заробітних плат ІТ-фахівців різного рівня кваліфікації значно відрізняються. Найбільш оптимістичними є прогнози стосовно старших спеціалістів (*senior*) – **54,5%** опитаних експертів вважають, що їхні зарплати в найближчій перспективі в цілому суттєво не зміняться, **31,8%** – що їхні зарплати зростуть, і лише **13,6%** опитаних вважають, що зарплати старших спеціалістів в найближчій перспективі зменшаться.

Стосовно зарплат спеціалістів середнього рівня (*middle*) найбільша кількість опитаних експертів (**45,5%**) вважають, що в найближчій перспективі вони незначно зменшаться. На думку **22,7%** експертів, зарплати спеціалістів середнього рівня в найближчі 1-2 роки в цілому не зміняться, а **27,3%** експертів вважають, що зарплати таких фахівців незначно зростуть.

Найбільш несприятливими є прогнози експертів стосовно змін зарплат молодших спеціалістів (*junior*) – переважна більшість опитаних (**68,2%**) вважають, що в найближчій перспективі рівень зарплат таких фахівців зменшиться (*причому майже половина опитаних очікують значного зменшення зарплат*). **22,7%** опитаних експертів вважають, що в найближчі 1-2 роки зарплати молодших спеціалістів в цілому суттєво не зміняться, і лише **9,1%** опитаних експертів очікують незначного збільшення зарплат таких фахівців («Останніми роками ринок був перенасичений «джунами» і зараз вони найбільше постраждали», «Попит на Junior спеціалістів очевидно буде падати із впровадженням та здешевінням AI», «В першу чергу існує дефіцит кваліфікованих ІТ працівників. Що стосується молодших спеціалістів, там є навіть надлишок фахівців») (табл. 5).



РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

5

Таблиця 5. Розподіл відповідей на запитання

«Як, на Вашу думку, буде розвиватися в найближчій перспективі (протягом найближчого року-двох) ситуація з динамікою заробітної плати ІТ-фахівців різних рівнів в Україні?»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання

	Senior (Старший спеціаліст)	Middle (Спеціаліст)	Junior (Молодший спеціаліст)
Рівень зарплати в цілому значно зросте	9,1	0,0	0,0
Рівень зарплати в цілому незначно зросте	22,7	27,3	9,1
Рівень зарплати в цілому суттєво не зміниться	54,5	22,7	22,7
Рівень зарплати в цілому незначно зменшиться	13,6	45,5	22,7
Рівень зарплати в цілому значно зменшиться	0,0	0,0	45,5
Важко відповісти	0,0	4,5	0,0



6

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

На запитання про основні фактори, які сприяють зростанню заробітної плати в ІТ-сфері України в найближчій перспективі, найбільша кількість експертів (**40,9%**) відповіли, що такі фактори, на їхню думку, в Україні на теперішній час взагалі відсутні.

Серед експертів, які назвали певні фактори, що сприяють зростанню заробітної плати в ІТ-сфері України, найчастіше згадувалися щорічна індексація рівня заробітної плати через інфляцію (*вказаний фактор зростання зарплат назвали **31,8%** опитаних*);

номінальне, традиційне підвищення рівня заробітної плати, яке відбувається в більшості ІТ-компаній (**27,3%**), та прив'язаність ринку ІТ України до «західноєвропейського» і «американського» ринків ІТ (**22,7%** *опитаних*).

Інші фактори, які можуть зумовлювати зростання оплати праці в ІТ-сфері України в найближчій перспективі, назвала незначна кількість експертів (*табл. 6*).



РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 6. Розподіл відповідей на запитання

«Назвіть, будь ласка, основні фактори, які сприяють зростанню заробітної плати в IT-сфері України в найближчій перспективі. Виберіть, будь ласка, всі такі суттєві фактори із запропонованого переліку та/або назвіть власний варіант (власні варіанти) відповіді»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання

Щорічна індексація рівня заробітної плати через інфляцію	31,8	
Номінальне, традиційне підвищення рівня заробітної плати, яке відбувається в більшості IT-компаній	27,3	
Прив'язаність ринку IT України до «західноєвропейського» і «американського» ринків IT	22,7	
Недостатній обсяг пропозиції IT-фахівців на ринку праці IT-сфери в Україні	13,6	
Структурні зміни ринку IT в Україні	13,6	
Нееластичність сучасного ринку IT України в умовах повномасштабної війни	9,1	
Великий попит на IT-фахівців на ринку праці IT-сфери в Україні	9,1	
Інший(і)	13,6	
На теперішній час відсутні фактори, які сприяють зростанню заробітної плати в IT-секторі України в найближчій перспективі	40,9	

7

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

На думку переважної більшості опитаних експертів, основними факторами, які обмежують зростання заробітної плати або її зменшення в ІТ-секторі України в найближчій перспективі, є скорочення замовлень від іноземних клієнтів та ризики і невизначеність через війну та воєнний стан – вказані фактори назвали серед найбільш суттєвих відповідно **81,8%** і **72,7%** респондентів.

Значний вплив на «заморожування» та зменшення рівня оплати праці в ІТ-сфері України, на думку експертів, також мають відтік ІТ-спеціалістів за кордон (*вказаний фактор назвали **59,1%** респондентів*); зниження інвестицій у ІТ-сектор через економічну нестабільність (**50,0%**) та мобілізаційні заходи, спричинені воєнним станом (**50,0%**).

Частина експертів серед найбільш суттєвих факторів, що зумовлюють «заморожування» або скорочення рівня оплати праці в ІТ-сфері України назвали також насиченість ринку фахівцями та зменшення дефіциту кадрів (**36,4%**); високий рівень конкуренції серед ІТ-фахівців в Україні (**22,7%**); посилення податкового або регуляторного тиску на бізнес (**22,7%**) та автоматизацію і оптимізацію витрат у компаніях (**18,2%**) (табл. 7).

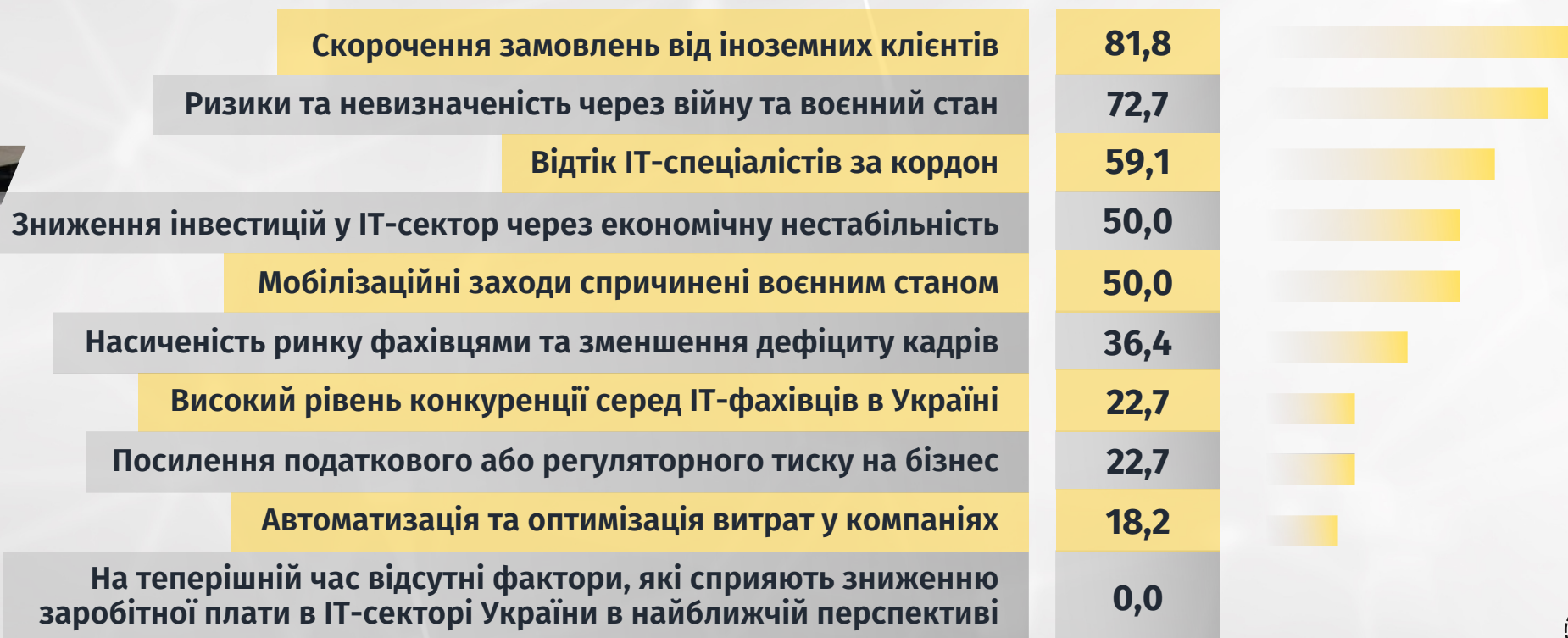


РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Таблиця 7. Розподіл відповідей на запитання

«Назвіть, будь ласка, які з наведених факторів, на Вашу думку, найбільше обмежують зростання заробітної плати в ІТ-секторі України або можуть призвести до її зменшення в найближчій перспективі? Виберіть, будь ласка, всі такі суттєві фактори із запропонованого переліку та/або назвіть власний варіант (власні варіанти) відповіді»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання



8

РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

Згідно з результатами опитування, більшість (**68,2%**) експертів не погоджуються з твердженням, що на теперішній час в ІТ-сфері України зберігається об'єктивна необхідність зниження зарплати ІТ-фахівцям (*причому **40,9%** експертів скоріше не погоджуються з таким твердженням, а **18,2%** – повністю не погоджуються).*

Погоджуються з твердженням, що на теперішній час в ІТ-сфері України зберігається об'єктивна необхідність зниження зарплати ІТ-фахівцям, **27,3%** опитаних експертів, а ще **13,6%** експертів не змогли визначитися з відповіддю на вказане запитання (*табл. 8).*

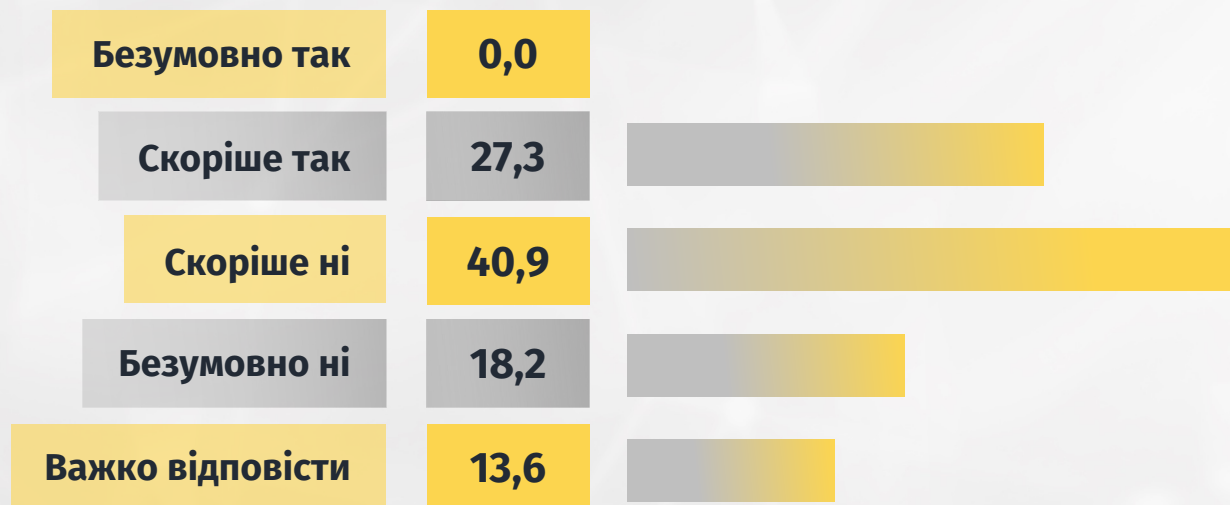


8

Таблиця 8. Розподіл відповідей на запитання

«Чи погоджуєтесь Ви з твердженням, що на теперішній час в ІТ-сфері України зберігається об'єктивна необхідність зниження зарплати ІТ-фахівцям?»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання



РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ

На запитання про те, як часто в теперішніх умовах відбувається перегляд заробітних плат в ІТ-сфері України, **50%** опитаних експертів відповіли, що це залежить від конкретного проєкту.

31,8% респондентів відповіли, що перегляд заробітних плат відбувається один раз на рік, а один з експертів відповів, що такий перегляд відбувається раз на декілька років (табл. 9).

Таблиця 9. Розподіл відповідей на запитання - «Як Ви вважаєте, як часто в теперішніх умовах відбувається перегляд заробітних плат в ІТ-сфері в Україні?»

% від кількості експертів, які відповіли на запитання

Один раз на пів року	0,0	
Один раз на квартал	0,0	
Один раз на рік	31,8	
Раз на декілька років	4,5	
В залежності від проєкту	50,0	
Важко відповісти	13,6	



ТЕНДЕНЦІЇ ЗМІН ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В ІТ-СФЕРІ УКРАЇНИ 2025

SOCIOPOLIS™

Social, Political & Market Research

office@sociopolis.ua

тел. +380 (44) 360-96-49

www.sociopolis.ua

